



COLLEGE OF NURSES OF ONTARIO'S Employer Reference Group

Nouvelles de l'OIO à utiliser

17 décembre 2025

Modifications réglementaires et mises à jour

Modernisation des normes

Pour soutenir la norme d'exercice révisée en matière de [Documentation](#), qui entrera en vigueur le 1^{er} février 2026, un webinaire présentant un aperçu de cette norme est désormais disponible sur notre site Web en [français](#) et en [anglais](#). En plus du webinaire, plusieurs nouvelles ressources ont été déployées pour soutenir les infirmières et infirmiers dans l'application de la norme :

- [Abréviations dans leurs documents](#)
- [Consignation des exceptions](#)
- [Secrétaire désigné et cosignature](#)

Compétences de niveau débutant

La révision des compétences de niveau débutant pour les IAA et les IA progresse à un rythme satisfaisant et les versions préliminaires des compétences révisées sont actuellement examinées par le Conseil canadien des organismes de réglementation de la profession infirmière (CCORPI) et le Conseil canadien de réglementation des soins infirmiers auxiliaires (CCRSIA). Un sondage national de validation des compétences provisoires est prévu pour le début de l'année 2026, offrant ainsi aux partenaires du système, notamment les universitaires, les personnes inscrites, les employeurs et les groupes d'intérêt, l'occasion de donner leur avis et de contribuer à l'élaboration des compétences nationales définitives. L'OIO collaborera avec ses partenaires du système pour soutenir une large diffusion du sondage et une participation importante à celui-ci.

Évaluation du programme de partenariat en matière d'expérience d'exercice infirmier sous supervision (SPEP)

En partenariat avec le ministère de la Santé et Santé Ontario, l'OIO a lancé en janvier 2022 le Programme de partenariat en matière d'expérience d'exercice infirmier sous supervision (SPEP) afin d'améliorer les possibilités liées à l'inscription et de permettre aux candidates et aux candidats de satisfaire aux exigences d'inscription en matière de preuve d'exercice ou de compétence linguistique.

L'OIO est ravi de partager un [rapport d'évaluation](#) (en anglais seulement) qui examine l'incidence du programme SPEP. Le rapport couvre les données des trois premières années (1^{er} janvier 2022 – 1^{er} janvier 2025) et évalue l'incidence sur les ressources humaines en santé, l'expérience des

groupes clés de participants et la relation entre la participation au programme SPEP et les préoccupations liées à l'exercice de la profession d'infirmière ou d'infirmier.

Le programme SPEP est une solution innovante qui a contribué à augmenter les ressources en soins infirmiers dans toute la province. Voici quelques conclusions clés du rapport :

- 4183 candidates et candidats ont terminé le programme et se sont inscrites ou inscrits au cours des trois premières années,
- 72 % des employeurs visés par le sondage ont déclaré avoir embauché leur candidate ou candidat après la fin du programme, et
- la possibilité pour les candidates et candidats d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences et d'acquérir de l'expérience dans le système canadien de soins de santé fait partie des avantages cités par les principaux groupes de participants.

Vous pouvez trouver le rapport d'évaluation ainsi que des données et rapports supplémentaires en soins infirmiers sur notre page Web [Nursing Statistics](#) (en anglais seulement).

Nouvelle publication du Recensement de la main-d'œuvre

En octobre 2025, l'OIIO a publié un nouvel ensemble de résultats du Recensement de la main-d'œuvre décrivant les expériences des infirmières et infirmiers en matière de racisme, de discrimination fondée sur le genre et d'âgisme dans l'exercice de leur profession. Les résultats sont basés sur le sondage sur le recensement de la main-d'œuvre, dans le cadre duquel nous avons recueilli les témoignages de plus de 31 000 infirmières et infirmiers des catégories générales, supérieures, et de membres inactifs concernant leur identité et leurs expériences au sein de la profession infirmière en Ontario.

Nos résultats s'accordent avec les connaissances existantes sur les inégalités systémiques en soins infirmiers, telles qu'elles sont documentées dans l'exercice clinique, la littérature universitaire et les initiatives de recherche antérieures menées dans la province. Nous espérons que ces nouvelles découvertes renforceront l'ensemble croissant des preuves qui soutiennent l'importance de favoriser des milieux de travail équitables et inclusifs pour toutes les infirmières et tous les infirmiers. [Vous pouvez accéder aux fiches d'information ici.](#)

Renouvellement annuel de l'adhésion

Le renouvellement annuel de l'adhésion (RAA) est maintenant ouvert! Assurez-vous que votre personnel infirmier renouvelle son adhésion à l'OIIO pour 2026 d'ici le 31 décembre 2025, à 23 h 59. Toutes les infirmières et tous les infirmiers doivent être inscrites et inscrits à l'OIIO pour exercer en Ontario. Les infirmières et infirmiers qui ont besoin de soutien pour le renouvellement peuvent consulter la [page FAQ](#) sur le renouvellement de l'OIIO ou contacter le [soutien pour le RAA](#).

Contrôle de l'adhésion

On s'attend à ce que les employeurs qui embauchent des infirmières et des infirmiers vérifient [Find a Nurse](#) pour confirmer la capacité d'une infirmière ou d'un infirmier à exercer en Ontario. Le contrôle de l'adhésion est un service fourni par l'OIIO aux employeurs de soins infirmiers, aux exploitants d'établissements ou à toute autre personne qui a besoin que le statut de membre des infirmières et des infirmiers qu'ils emploient à temps plein, à temps partiel, occasionnel ou

contractuel soit vérifié rapidement et efficacement. Ce service sera disponible à compter du 1^{er} janvier 2026, afin que les employeurs puissent confirmer si une infirmière ou un infirmier a renouvelé son inscription et reste autorisée ou autorisé à exercer. Ce service est idéal pour les organismes qui emploient beaucoup d'infirmières et d'infirmiers et sera offert gratuitement par l'OIIO. Pour de plus amples renseignements sur le service de contrôle du renouvellement des infirmières et des infirmiers, veuillez consulter le [contrôle de l'adhésion](#).

Cafés-causeries

L'OIIO organisera un nouvel événement interactif afin de créer un espace de partage, d'écoute et d'apprentissage sur les soins infirmiers en Ontario. Il s'agit d'une excellente occasion d'épanouissement professionnel, de réseautage et de discussions significatives.

Les participantes et les participants pourront se familiariser avec les dernières mises à jour concernant les changements récents dans le champ d'application ou l'exercice des infirmières et infirmiers, et auront l'occasion de partager leurs expériences, de poser des questions et d'avoir des conversations enrichissantes avec le personnel de l'OIIO et leurs collègues.

Joignez-vous à nous à l'occasion de notre premier café-causerie le 21 janvier 2026, de 12 h à 12 h 45, sur le thème des Modifications du champ d'application des soins infirmiers – Certification du décès. Veuillez remplir le [formulaire d'inscription](#) si vous souhaitez y assister. D'autres séances sont prévues pour 2026!

Le saviez-vous?

L'équipe de la qualité de l'exercice de l'OIIO soutient également les employeurs grâce à des présentations collaboratives sur les normes d'exercice et leur application à votre milieu de travail particulier. Si votre organisation souhaite organiser une présentation virtuelle ou en personne sur les normes d'exercice, organiser un kiosque pour des engagements d'une journée entière ou organiser des activités pour la Semaine nationale des soins infirmiers, veuillez nous contacter en remplissant le [formulaire en ligne](#). Nous acceptons actuellement des réservations pour 2026!

Des questions?

Si vous avez des questions au sujet de ce numéro de *Nouvelles de l'OIIO* à utiliser ou de l'exercice de la profession d'infirmière ou d'infirmier, veuillez communiquer avec l'équipe de la qualité de l'exercice de l'OIIO en remplissant le [Formulaire d'accueil du service info-exercice en ligne](#).